

**Seiklejate Vennaskonna arengukava
2020 – 2022**

Eesmärk	Tegevus	Tulemus	Indikaatorid / Mõju	Vastutaja	Eelarve
Välisprojektide arvu hoida samal tasemel ja kvaliteetsete partnerluste arvu suurendamine	Partnerluste sõlmimise koolitus. Partnerluste sõlmimisel peamiste kriteeriumite kirja panek. Mentorlussüsteemi loomine partnerluste sõlmijatele Partnerluste sõlmijate arvu vähendamine	Jätkusuutlik võimekus noori välisprojektidesse saata. Leiame igasse projekti vajaliku osalejate hulga Tulenevalt valikukriteeriumidest ja parterluste sõlmijate pädevuse suurenemisest paraneb välisprojektide kvaliteet	10 aktiivset partnerluste sõlmijat, kes panustavad kõigil kolmel taotlustähtajal aastas Stabiilne välisprojektide arv aastas 150 Tühistatud partnerluste arv aastas alla 5	Organisatsiooni juht Töötajad Aktiivsed vabatahtlikud / mentorid	Kokkusaamised ja koolitus, transpordikulud 1000 € /aastas
Aktiivsete grupijuhtide arvu suurendamine	Esmasele grupijuhile mentori pakkumine. Koolitused grupijuhtide pädevuste parandamiseks (vähemalt kord aastas). Täiendkoolitus alaealistega välismaale minevatele grupijuhtidele. Grupijuhtide ABC reorganiseerimine ja uuendamine. Dokumendi tõlkimine vene keelde.	Suurem hulk aktiivseid grupijuhte, kes on juba kandideerides valmis initsiatiivi haarama. Grupijuhtide valmidus hakata grupijuhiks projektis, kus osaleb ka alaealisi. Olemasolevate grupijuhtide motiveerimine.	Iga aasta 30 uue grupijuhiga koolitamine. Regulaarsed grupijuhtide koolitused 1 kord aastas Positiivne tagasiside grupijuhtidele tagasisidevormis.	Organisatsiooni juht Töötajad Grupijuhtide mentorid	Vajab vahendeid grupijuhtide koolituse korraldamiseks. (2 päeva /3 ööd /30 osalejat) 3000 € /aastas
Vabatahtlike	Plaanipäraste koordinaatorite ürituste	Võimalus jõuda laiema auditooriumini oma	Koordinaatorite kokkusaamised	Töötajad. Organisatsiooni juht.	Koordinaatorite üritused:

<p>kaasamine organisatsiooni töösse. Kujundada välja pikaajsete motiveeritud ja aktiivsete vabatahtlike tuumigrupp - koordinaatorid.</p>	<p>korraldamine. Koordinaatorite ülesanded selgelt sõnastada ning vähendada nende arvu. Aastaplaani koostamine. Kogemuslugude õhtute sisseviimine. Suvepäevade regulaarne korraldamine. Vabatahtlike igaaastane tunnustamine. Ühtse organisatsiooni sümbolika väljatöötamine (riided, suveniirid).</p>	<p>tegevusega. Võimalus laiendada organisatsiooni tegevusvaldkondi. Organisatsiooni muutumine noorte kesksemaks. Organisatsiooni stabiilsuse tagamine. Organisatsioonil on ca 15-20 aktiivset koordinaatorit, kes moodustavad vabatahtlike tuumigrupi.</p>	<p>toimuvad 3-4 korda aastas. Suvepäevad toimuvad igal aastal regulaarselt. Aasta alguses/lõpus toimub vabatahtlike tunnustusüritus. 15-20 aktiivset vabatahtlikku.</p>		<p>sõidukulud, toit, ruumirent (4x aastas). 500 x 4 = 2000 €</p> <p>Suvepäevad 30-40 inimest (majutus, toit, programm, transport, ruumid) 2000 €</p> <p>Vabatahtlike tunnustamine 50 inimest (toit, ruumid, meened, tänukirjad) 1500 €</p> <p>Sümbolika (omaosalusega, koordinaatoritele, koostööpartneritel e organisatsiooni poolt) 600 €</p>
<p>Välismaale suunduvate vabatahtlike parem toetamine</p>	<p>Iga välismaale minev vabatahtlik saab endale eesti poolse mentori, kes eelistatult on ise olnud varasemalt välisvabatahtlik. Mentori ja vabatahtliku kohtumine enne ja peale teenistust. Mentorite kogemuste</p>	<p>Seiklejate Vennaskond tagab parema toe enda välisvabatahtlikele ning tagab projektide parema kvaliteedi. Endistel välisvabatahtlikel on tugevam suhe organisatsiooniga</p>	<p>Igal välisvabatahtlikul on eesti poolne mentor. 20 aktiivset vabatahtlike mentorit. Alla 5 ootamatu kriisilukorra aastas seoses välisvabatahtlikega</p>	<p>Töötajad. Organisatsiooni juht.</p>	<p>Mentorite kogemuste jagamise üritus kord aastas 500 €</p>

	jagamise üritus				
Vähemate võimalustega noorte kaasamine projektidesse	Tihedam koostöö teiste organisatsioonidega vähemate võimalustega noorte informeerimisel. Tihedam koostöö kohalike omavalitsustega. "Story nights" - võimalus turvalises kodumaa keskkonnas tutvuda võimalustega võõrsil.	Erasmus+ peamine sihtrühm saab võimaluse projektides osaleda. Jõuame kaasamise ja info jagamise teel õige sihtrühmani.	Teeme koostööd 5 erineva organisatsiooni ja 5 omavalitsusega eesmärgi saavutamiseks. Story night toimub vähemalt kaks korda aastas. Aastas suureneb esmaste kandideerijate arv 5 %.	Töötajad. Organisatsiooni juht.	Ümarlaud (ruumirent, kohvilaud) 200 € Story night (ruumirent, snäkid) 250 € x 2 = 500 € aastas
Muukeelsete noorte kaasamine projektidesse	Kodulehe tõlkimine vene keelde. Ingliskeelse info täiendamine.	Suurendame oma nähtavust muukeelse kogukonna suhtes ning suureneb mitte eesti emakeelega noorte kandideerimine ja osalemine projektides.	5 % kõigist projektidesse kandideerijatest on muukeelsed.	Töötajad. Vabatahtlikud	Vabatahtlike kaasabil.
13-30 aastaste noorte teadlikkuse suurendamine Seiklejate Vennaskonna poolt pakutavatest võimalustest	Kogemuste jagamine koolides Suurem hulk jälgijaid sotsiaalmeedias Suunamudijate kaasamine Kampaaniad ja	Suurem hulk noori on teadlikud Seiklejate Vennaskonna poolt pakutavatest võimalustest	Projektidesse kandideerijate arv suureneb aastas 10 % FB likede arv kasvab 500 aastas Instagrammi jälgijate arv +300 aastas	Töötajad. Organisatsiooni juht. Vabatahtlikud	Transpordikulud 1000 € /aastas Messitasud 100 € /aastas Vabatahtlike toit 500 € /aastas Organisatsiooni

	võistlused Osalus messidel Veebinarid ja õppevideod		Seiklejate Vennaskond osaleb vähemalt 3 messil aastas		töötajate koolitamine 500 €
Noorte toetamine läbi tugisüsteemide	Tuua välja meie koordinaatorite seast kodulehele välja inimesi, kellelt võib projektide kohta nõu küsida	Ilma eelneva Erasmus+ projektikogemuseta inimestel on võimalik enne kandideerimist ning projekti suundumist abi küsida.	Koordinaatorid kelle käest võib abi küsida on üleval kodulehel ning nende poole on võimalik pöörduda 10-15 koordinaatorit osaleb tugisüsteemis Noored saavad ja julgevad pöörduda koordinaatorite poole	Töötajad. Organisatsiooni juht. Vabatahtlikud	Koordinaatorite motivatsiooniüritus + koolitus 1 kord aastas /500 €
Seiklejate Vennaskonna IT kuvandi parandamine	Kodulehe uuendamine - projekti pakkumiste ning kodulehe ühele platvormile viimine Informatsiooni süstematiseerimine ja lihtsustamine Inglise ja vene keelne info kodulehel.	Organisatsiooni usaldusväärsus tõuseb ja jõuame paremini oma sihtrühmani. Informatsioon on selge ja lihtsalt leitav.	Uus toimuv koduleht positiivse tagasisidega.	Töötajad. Organisatsiooni juht. Vabatahtlikud	Kodulehe serveri aastatasu. 20 €.
Organisatsiooni majandusliku jätkusuutlikkuse tagamine	Teadlikkuse tõus erinevatest rahastusallikatest Projektide esitamine erinevatesse rahastusallikatesse	Organisatsioon on majanduslikult jätkusuutlik	Rahastus tuleb vähemalt kolmest erinevast allikast Projektide heakskiidu protsent 50 %	Töötajad. Organisatsiooni juht.	Organisatsiooni juhi ja töötajate osalemine infopäevadel /koolitustel ja sellega seotud kulud 500 €

	Teiste tululiikide suurem roll Ettevõtlusega alustamine		Organisatsioonis tekib uus sissetuleku liik		/aastas
Teenuste ja tegevuste kvaliteedi parandamine	Musta nimekirja koostamine: negatiivse tagasisidega osalejatele. Partnerorganisatsiooni de hoolikam valik.	Tõstame oma mainet nii partnerite kui noorte seas.	Partnerid soovivad meiega uuesti partner olla. Vähe negatiivset tagasisidet tagasisidevormis.	Töötajad. Organisatsiooni juht.	-
Organisatsiooni tegevustes arvestamine "Ei vihakõnele liikumise", inimõiguste ja kaasamisega seotud väärtustega.	"Ei vihakõnele!" facebooki lehe toimimise toetamine Teemaga arvestamine välispartnerluste sõlmimisel Eestis kord aastas vastavasisulise tegevuse/koolituse/töötabade korraldamine	-Vähem vihakõnet Internetis ja ühiskonnas Enesekindlamad noored ja noorsootöötajad	3 aktiivset vabatahtlikku, kes tegelevad FB lehe haldamisega ja osalevad rahvusvahelises koostöös antud teemal Vähemalt üks Eestis teemaga seotud üritus aastas Vähemalt 5 teemaga seotud saatvat projekti aastas	Töötajad Vabatahtlikud	Ülaltoodud koordinaatorite kokkusaamised.